

Άγιος Κήρυκος 28/3/2018

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ

ΔΗΜΟΣ ΙΚΑΡΙΑΣ

Τ.Κ.83300

Τηλ. : 2275350401 - 412

Fax : 2275022215

Email: [dak2@otenet.gr](mailto:dak2@otenet.gr)

*Η Διοίκηση του Δήμου Ικαρίας στηρίζει το αίτημα των εργαζομένων - παρατασιούχων.*

Ο Δήμαρχος Ικαρίας λόγω του ότι δεν υπήρχε διαθέσιμο μέσω συγκοινωνίας με την Σάμο, στην οποία εκδικάζεται αύριο Πέμπτη 29/3/2018 στο Μονομελές Πρωτοδικείο, η αίτηση ασφαλιστικών μέτρων εργαζομένων - παρατασιούχων, στις ανταποδοτικές υπηρεσίες του Δήμου, έστειλε την παρακάτω επιστολή.

« Η αίτηση για την διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων που κατατέθηκε από μέρος των συμβασιούχων που εργάζονται στον δήμο Ικαρίας, προκειμένου να συνεχίσουν την εργασία τους και μετά τις 31 Μάρτη 2018. Είναι ο μονός δρόμος που έχει μείνει αυτή την στιγμή γιατί ο Ν.4479/17 που ψήφισε η κυβέρνηση **ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ**, ορίζει ότι **δεν μπορούν να συνεχίζουν να απασχολούνται** μετά την ημερομηνία αυτή, με αποτέλεσμα να οδηγούνται στην απόλυση. Γνωρίζοντας όλα τα παραπάνω, τονίζουμε ότι οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι προσλήφθηκαν στον Δήμο το 2015 με κριτήρια ΑΣΕΠ ως συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου διάρκειας 8 μηνών, και συνεχίζουν μέχρι σήμερα να εργάζονται με τρεις παρατάσεις των συμβάσεών τους, **παρά το γεγονός ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοτικών υπηρεσιών.**

Η Διοίκηση του Δήμου Ικαρίας υπερασπίζεται το **δίκαιο αίτημα να μην απολυθούν**, τονίζοντας το αναφαίρετο δικαίωμα στη δουλειά. Οι εργαζόμενοι αυτοί υπηρετούν σε κρίσιμες δημοτικές υπηρεσίες και καλύπτουν κενές οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού, που ο δήμος Ικαρίας αδυνατεί να καλύψει με άλλο τρόπο αυτή την στιγμή γιατί η διαδικασία πρόσληψης εποχικού προσωπικού δεν έχει ακόμα εγκριθεί από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου, και η διαδικασία για πρόσληψη προσωπικού με σταθερή εργασιακή σχέση προσκρούει στην ανεπάρκεια των πόρων που προκύπτουν από τα δημοτικά τέλη του δήμου Ικαρίας .

Υπενθυμίζουμε ότι η **σημερινή διοίκηση του δήμου Ικαρίας** έχει αναδείξει ήδη από το 2015, και **για πρώτη φορά** στον ενιαίο δήμο Ικαρίας, τις ανάγκες σε προσωπικό των υπηρεσιών του δήμου μας **σε ζήτημα προτεραιότητας**. Για πρώτη φορά **επισημάνθηκαν** και τέθηκαν επί τάπητος τα αδιέξοδα που γεννά και οξύνει η **πολιτική που εφαρμόζουν στον χώρο της τοπικής διοίκησης όλες οι μέχρι σήμερα -μνημονιακές και μη- κυβερνήσεις.**

Συγκεκριμένα λοιπόν, η σημερινή διοίκηση, με αποφάσεις του Δ.Σ και παρεμβάσεις στο ΥΠ.ΕΣ **α) Απαίτησε -υπενθυμίζουμε ήδη από το 2015- την άμεση παρέμβαση της κυβέρνησης για τη μονιμοποίηση των εργαζομένων, που δεν ήρθαν στους δήμους από κανένα παράθυρο, αλλά μέσα από τους δρόμους της μακροχρόνιας ανεργίας και από τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ.**

β) **Εισηγήθηκε** στο δημοτικό συμβούλιο την παραμονή του προσωπικού στις ανταποδοτικές υπηρεσίες του Δήμου μας, και **προχώρησε στην υπογραφή νέων συμβάσεων.**

γ) **Εισηγήθηκε την τροποποίηση του ΟΕΥ,** ώστε με αυτόν τον τρόπο να καταβληθεί κάθε δυνατή προσπάθεια για την δημιουργία νέων θέσεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες.

δ) Έλαβε όσα μέτρα μπορεί να αντέξει η κοινωνία για να βελτιώσει τα οικονομικά δεδομένα του δήμου, **διαμορφώνοντας προϋποθέσεις για να προκηρυχθούν έστω και ελάχιστες θέσεις το επόμενο διάστημα.**

Οι **συνειδητά πολιτικές αυτές επιλογές,** είχαν ως αφετηριακή γραμμή τα δικαιώματα των εργαζομένων και συνολικά της λαϊκής οικογένειας. Διεκδικούμε με κάθε ευκαιρία την **χρηματοδότηση των δήμων** και για την καθαριότητα που για χρόνια σηκώνουν μόνο οι δημότες για να έχουν συγκροτημένη υπηρεσία καθαριότητας με το αναγκαίο προσωπικό με τις αντίστοιχες ειδικότητες που χρειάζονται και με πλήρη δικαιώματα.

Το θεσμικό πλαίσιο που διαμορφώσαν οι *-μνημονιακές και μη- κυβερνήσεις είναι πολύ συγκεκριμένο:* Δεν δίνει την δυνατότητα στον δήμο Ικαρίας σήμερα να υποβάλει πρόταση για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στις ανταποδοτικές υπηρεσίες. Αυτό συμβαίνει γιατί δεν έχει την δυνατότητα *-βάση των εσόδων-* να *βεβαιώσει σήμερα, ότι στον προϋπολογισμό του δήμου υπάρχουν οι αναγκαίες πιστώσεις που θα διασφαλίζουν την μισθοδοσία του καταληκτικού κλιμακίου των εργαζόμενων που λείπουν από τις υπηρεσίες.*

Η Δημοτική Αρχή, παράλληλα με παρεμβάσεις στα συνέδρια της ΚΕΔΕ, ανέδειξε το κυρίαρχο αίτημα της μονιμοποίησης των συμβασιούχων - παρατασιούχων, και σε όλες τις κινητοποιήσεις της διεκδικεί μαζί με τους εργαζόμενους του Δήμου, σταθερή δουλειά για όλους, δουλειά με δικαιώματα.

Σε ότι αφορά την αναγκαιότητα των συγκεκριμένων θέσεων, το μόνο που έχουμε να πούμε είναι ότι μετά την αποχώρηση των υπηρετούντων συμβασιούχων **δεν υπάρχει ουσιαστικά η δυνατότητα να βγει πρόγραμμα συλλογής απορριμμάτων σε καμιά δημοτική ενότητα** αφού υπάρχουν 10 οχήματα για συλλογή μεικτών και ανακυκλώσιμων απορριμμάτων δυο φορτηγά ένα καλαθοφορο όχημα και 6 οδηγοί και τρεις εργάτες για όλα αυτά..... Κάτι ανάλογο συμβαίνει και στην λειτουργία των Ιαματικών πηγών (*Ασκληπιός, Απόλλωνας και Σπήλαιο*) που όπως *ενδεχόμενος γνωρίζεται η λειτουργία τους αρχίζει τον Μάιο και κλείνουν τέλος Δεκεμβρίου οι δύο ενώ το Σπήλαιο παραμένει ανοιχτό μέχρι τέλος Ιανουαρίου.* Εφέτος λόγω τις πασχαλινής περιόδου δεχόμαστε πιέσεις για έναρξη λειτουργίας τον Απρίλιο και όλα αυτά όταν μετά την αποχώρηση των υπηρετούντων συμβασιούχων **δεν υπάρχει η δυνατότητα να βγει πρόγραμμα λειτουργίας.**

Οι ανάγκες που περιγράφουμε είναι ένα μικρό δείγμα από τις ανάγκες που καλούνται να αντιμετωπίσουν καθημερινά οι εργαζόμενοι του Δήμου μας, μόνιμοι ή εποχικοί μιας και οι διαχρονικές πολιτικές που εφαρμόζονται μέχρι και σήμερα στην απαγόρευση προσλήψεων μόνιμου προσωπικού μας έχουν οδηγήσει σε πραγματικό αφανισμό από υπαλλήλους (*από το 2011 έχουμε απώλεια 20 εργαζομένων χωρίς να μπορέσουμε να τους αναπληρώσουμε*) επιπλέον αν σκεφτούμε και τις αρμοδιότητες που δίνουν κάθε χρόνο στους Δήμους η κατάσταση είναι πλέον τραγική, αναγκάζοντας εργαζόμενους να κινούνται στα όρια αντοχής (*και χωρίς πρόσθετες απολαβές τα τελευταία χρόνια*) και τον Δήμο υπόλογο και αφερέγγυο στις ανάγκες Δημοτών και επισκεπτών»